

Жастар саясаты саласындағы  
салалық комиссияның  
шешімімен  
... 2024 жылғы  
№ ... хаттамасымен  
бекітілген

**ЖАСТАР САЯСАТЫ САЛАСЫНДАҒЫ  
САЛАЛЫҚ БІЛІКТІЛІК ШЕҢБЕРІ**

**АСТАНА 2024**

## **МАЗМҰНЫ**

1 ЖАСТАР САЯСАТЫ САЛАСЫНДАҒЫ СБШ ПАСПОРТЫ

2 ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕЛЕР

3 САЛАНЫҢ АҒЫМДАҒЫ ЖАҒДАЙЫ

4 ЖАСТАР САЯСАТЫ САЛАСЫН ТАЛДАУ

5 ЭҚЖЖ БОЙЫНША КӘСІПТІК ҚЫЗМЕТТІҢ ӘРБІР ТҮРІНІҢ  
КӘСПОРЫНДАРЫНДА ҰҚЖ БОЙЫНША ҚЫЗМЕТТЕР МЕН  
КӘСПТЕРДІҢ НЕГІЗГІ ТОПТАРЫНЫҢ СИПАТТАМАСЫ ЖӘНЕ  
ОЛАРДЫҢ БІЛІМІ (ДИПЛОМДАР, СЕРТИФИКАТТАР, КУӘЛІКТЕР)  
ЖӘНЕ ЖҰМЫС ТӘЖІРИБЕСІ БОЙЫНША ТИІСТІ БІЛІКТІЛІКТЕРІ

6 САЛАНЫҢ КӘСІПТІК СТАНДАРТТАРЫНЫҢ ТІЗБЕСІ:  
ҚОЛДАНЫСТАҒЫ ЖӘНЕ ӘЗІРЛЕУГЕ ЖОСПАРЛАНАТЫН

7 ҚОРЫТЫНДЫ ЖӘНЕ ҰСЫНЫСТАР

8 КЕСТЕЛІК ФОРМАТТАҒЫ СБШ БІЛІКТІЛІК ДЕҢГЕЙЛЕРІНІҢ  
СИПАТТАМАСЫ

9 КӘСІБИ БІЛІКТІЛІК КАРТАСЫ

10 ЖАСТАР САЯСАТЫ САЛАСЫНДАҒЫ КӘСІБИ БІЛІКТІЛІК КАРТАСЫ

## ҚЫСҚАРТУЛАР ЖӘНЕ БЕЛГІЛЕНУІ

<b>Қысқартулар немесе термин</b>	<b>Белгіленуі</b>
ҰҚЖ	Ұлттық қызметтер жіктеуіші
б.т.ж.	Басқа топтарға жатпайды
НҚА	Нормативті құқықтық акт
ҰБШ	Ұлттық біліктілік шеңбері
ЭҚЖЖ	Экономикалық қызмет түрлерінің жалпы жіктеуіші
СБШ	Салалық біліктілік шеңбері
КС	Кәсіптік стандарт
ҚР	Қазақстан Республикасы

## **КІРІСПЕ**

Жастар саясаты саласындағы салалық біліктілік шеңбері (бұдан әрі - жастар саясаты саласындағы СБШ) Қазақстан Республикасы Мәдениет және ақпарат министрінің жастар саясаты саласындағы кәсіби стандарттарды әзірлеу жөніндегі жұмыс тобының қорытындысы бойынша әзірленді.

Жастар саясаты саласындағы СБШ Ұлттық біліктілік жүйесінің құрылымдық элементі болып табылады және орындалатын жұмыстардың күрделілігіне және пайдаланылатын білімнің, іскерліктер мен құзыреттердің сипатына қарай маманның біліктілігіне қойылатын талаптарды деңгейлер бойынша жіктейді.

### **1. Жастар саясаты саласындағы СБШ паспорты.**

#### **1. Сала (экономикалық қызмет түрі):**

- Жастар саясаты - бұл жастардың қоғамдағы жағдайын жақсартуға бағытталған бағдарламалар, іс-шаралар мен стратегияларды құрумен және іске асырумен айналысатын сала. Бұған білім беруді, жұмыспен қамтуды, мәдени және спорттық бастамаларды қолдау, сондай-ақ тұрғын үй, жұмысқа орналасу және қоғамдық өмірге қатысу сияқты жастардың алдында тұрған мәселелерді шешу кіреді.

#### **2. Қызмет түрі:**

**О - МЕМЛЕКЕТТІК БАСҚАРУ ЖӘНЕ ҚОРҒАНЫС; МІНДЕТТІ ӘЛЕУМЕТТІК ҚАМСЫЗДАНДЫРУ**

84 - Мемлекеттік басқару және қорғаныс; міндетті әлеуметтік қамсыздандыру

841 - Жалпы сипаттағы мемлекеттік басқару және қоғамның әлеуметтік-экономикалық саясатын басқару

8412 - Әлеуметтік қамсыздандыруды қоспағанда, денсаулық сақтау, білім беру, мәдениет және басқа да әлеуметтік көрсетілетін қызметтер мекемелерінің қызметін реттеу

84120 - Әлеуметтік қамсыздандыруды қоспағанда, денсаулық сақтау, білім беру, мәдениет және басқа да әлеуметтік көрсетілетін қызметтер мекемелерінің қызметін реттеу

#### **3. Профессиональные группы:**

- 1210-0-020 Орталықтың директоры (меңгерушісі) (жастарға ақпарат, жастарға консультативтік қызметтер, жастарға әлеуметтік-психологиялық көмек)
- 3412-0-003 - Жастармен жұмыс жөніндегі маман

## 2. Жалпы ережелер.

4. Жастар саясаты саласындағы СБШ «Кәсіптік біліктіліктер туралы» 2023 жылғы 4 шілдедегі № 14-VIII ҚРЗ Қазақстан Республикасы Заңының 5-бабына және Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрінің 2019 жылғы 18 қаңтардағы №25 бұйрығымен бекітілген Салалық біліктілік шеңберлерін әзірлеу және ресімдеу жөніндегі әдістемелік ұсынымдарға сәйкес әзірленді.

5. Осы СБШ-да келесі терминдер мен ұғымдар пайдаланылады:

- мемлекеттік жастар саясаты – мемлекет жүзеге асыратын және жастарды қолдау мен дамытуға бағытталған әлеуметтік-экономикалық, ұйымдастырушылық және құқықтық шаралар жүйесі;

- кәсіп - негізгі міндеттер мен орындалатын міндеттердің сәйкестігінің жоғары дәрежесімен сипатталатын, табыс немесе кіріс әкелетін жұмыс орнында орындалатын жұмыстардың жиынтығы;

- білім - жеке және кәсіби қызметте қолданылатын нормалар, ақпарат;

- біліктілік - білім беру, оқыту немесе еңбек қызметі процесінде (еңбек қызметін жүзеге асыруға құқық беретін жұмыс орнында оқыту) қалыптастырылған кәсіптік қызметтің нақты түрі (КС талаптары немесе практика нәтижесінде қалыптасқан талаптар) шеңберінде еңбек функцияларын орындауға қойылатын талаптарға сәйкес келетін құзыреттердің бар екендігін растайтын диплом, сертификат түріндегі құндылықты ресми тану;

- құзыреттілік – қызметкердің кәсіби стандарттардың талаптарына сәйкес еңбек функцияларын сапалы орындауын қамтамасыз ететін білімнің, дағдының, тәжірибе мен қатынастардың (құндылық көзқарастардың) органикалық тұтастығы;

- Ұлттық біліктілік шеңбері – еңбек нарығында танылатын біліктілік деңгейлерінің жүйелі және құрылымдық сипаттамасы;

- салалық біліктілік шеңбері - салада танылатын біліктілік деңгейлерінің құрылымдық сипаттамасы;

- кәсіптік стандарт - белгілі бір кәсіптік топта (кәсіптік қызмет саласында) немесе кіші топта (еңбек қызметі түрінде) біліктілік пен құзыреттілік деңгейіне, еңбек мазмұнына, сапасына және жағдайына қойылатын талаптарды айқындайтын стандарт;

- біліктілік деңгейі –білім, білік, күрделілік, стандартты емес жұмыс контексттері, жауапкершілік және дербестік параметрлері бойынша сараланған қызметкерлердің құзыреттеріне қойылатын талаптардың біліктілік шеңберінде белгіленген және сипатталған жалпыланған жиынтығы;

- функционалдық карта - белгілі бір кәсіптік топ немесе кіші топ шеңберінде белгілі бір кәсіптердің қызметкері орындайтын еңбек

функцияларын, білімдерін, біліктіліктерін, дағдылары мен кәсіби міндеттерін құрылымдық сипаттау.

6. Жастар саясаты саласында кадр ресурстарының қызметі мынадай НҚА-мен реттеледі:

- Қазақстан Республикасының 1995 жылғы 30 тамыздағы Конституциясы;
- Қазақстан Республикасының 2015 жылғы 23 қарашадағы Еңбек кодексі;
- Мемлекеттік жастар саясаты туралы 2015 жылғы 9 ақпандағы № 285-V ҚРЗ Заңы;
- Жастар ресурстық орталықтары туралы үлгі ереже.

7. СБШ пайдаланушылардың әртүрлі топтарына (жұмыс берушілер, жұмыс берушілер бірлестіктері, білім беру ұйымдары, кәсіби қауымдастықтар, азаматтар) арналған және келесідей мүмкіндіктер береді:

1) еңбек нарығын дамытудың жалпы стратегиясын және жастар саясаты саласында кадрлар даярлау жүйесін қалыптастыруға, оның ішінде нақты біліктілік алу, біліктілік деңгейін арттыру, біліктілікті растау арқылы еңбек қызметі барысында мансаптық өсудің әртүрлі траекторияларын жоспарлауға;

2) кәсіптік және білім беру стандарттарын, кәсіптік білім беру және оқыту бағдарламаларын, бейресми оқытуды (жұмыс орнында оқыту және т. б.) әзірлеу кезінде қызметкерлер мен түлектердің біліктілігіне қойылатын талаптарды сипаттауға мүмкіндік береді.

8. Жастар саясаты саласындағы СБШ мақсаты: саланың қажеттіліктеріне сәйкес жастар саясаты саласындағы еңбек нарығын, кадр ресурстарын және білім беру жүйесін дамыту стратегиясын қалыптастыру; жастар саясаты саласындағы КС мазмұнына қойылатын талаптарды әзірлеу; жастар саясаты саласындағы қызметкерлердің құзыреттерін бағалаудың объективті жүйесін құру; жастар саясаты саласындағы қызметкерлерге еңбекақы төлеу жүйесін дамыту

9. Жастар саясаты саласындағы СБШ кейінгі біліктілік деңгейлерін төменнен жоғарыға қарай дамытудың үздіксіздігі мен сабақтастығы, оларды сипаттаудың ашықтығы қағидаттары негізінде әзірленді.

Біліктілік деңгейі белгілі бір білім беру бағдарламасын және/немесе практикалық тәжірибені игерудің нәтижесі болып табылады. Біліктілікті арттыру және дамыту немесе оның бейінін өзгерту үшін әрбір деңгейде білім беру ұйымдары мен ғылыми ұйымдарда қосымша бағдарламалар бойынша оқыту жүзеге асырылады. Біліктілік деңгейі практикалық жұмыс тәжірибесі, өзін-өзі тәрбиелеу және білім алу кезінде де артуы мүмкін.

Оқытудың әртүрлі формаларын есепке алу салалық біліктілік жүйесінде жүзеге асырылады. Біліктілікті арттыру курстары маманының білімі мен

практикалық тәжірибесін есепке алу арқылы жеке білім беру траекториясын құру біліктілік деңгейлері бойынша ілгерілеуге мүмкіндік береді.

Біліктілік деңгейлерінің ұлттық білім беру жүйесінің деңгейлерімен арақатынасы кәсіптік біліктілік картасына сәйкес біліктілікке қол жеткізу көрсеткіші бойынша айқындалады.

Мемлекеттік жастар саясаты саласындағы СБШ ел азаматтарын БАҚ саласының сапалы, жоғары технологиялық, тиімді қызметтерімен қамтамасыз етуде салалық саясат құралы ретінде қызмет етеді.

### **3. Саланың ағымдағы жағдайы.**

Қазақстанда жастар ресурстық орталықтарының (ЖРО) (231) тармақталған желісі жұмыс істейді, онда 3 мыңға жуық адам жұмыс істейді.

Бұл орталықтар - мемлекеттің жастармен өзара іс-қимылының негізгі инфрақұрылымы.

Басқаша айтқанда, бұл жастардың әлеуметтік және жеке дамуына ықпал ететін және жастар ұйымдарының қызметін қолдайтын ұйым.

Қазақстан Республикасы Ақпарат және қоғамдық даму министрінің 2019 жылғы 19 қарашадағы № 444 қолданыстағы бұйрығы жастар ресурстық орталықтарының үлгілік жағдайын ғана реттейді.

ЖРО негізгі міндеттері:

- 1) ақпараттық-әдістемелік сүйемелдеуді жүзеге асыру;
- 2) жастардың бастамаларын консультациялық сүйемелдеу және қолдау;
- 3) жастар ортасындағы жағдайға талдау және мониторинг жүргізу.

Функциялар:

- жұмыспен қамту және мамандық таңдау мәселелері бойынша жастарға арналған мемлекеттік бағдарламалар мен жобалар туралы кеңес береді;

- кәсіпкерлік қызмет мәселелері және кәсіпкерлікті мемлекеттік қолдау шаралары бойынша кеңес береді;

- волонтерлік қызмет және жас волонтерлерді қолдау мүмкіндіктері туралы кеңес береді;

- цифрлық және медиа сауаттылық мәселелері бойынша кеңес береді;

- жастарға жеке және эмоционалды мәселелер бойынша психологиялық кеңес береді;

- жастар мен жастар ұйымдарына арналған заң кеңестері.

Кеңес беру қызметтерінен басқа, ЖРО қоғамдық кеңістік болып табылады жастарды қызығушылықтары бойынша өткізу уақыты.

Бүгінгі таңда жалпы штат саны – 2, 800 адам.

### **4. Жастар саясаты саласын талдау.**

Бүгінгі таңда қызметкерлерге қойылатын біліктілік талаптарын реттейтін құжаттың жоқтығына байланысты бұл әрбір ЖРО өз қызметін

қызметкерлердің жеке қасиеттеріне сүйене отырып жүзеге асыруына әкелді. Бұл жағдай ЖРО қызметінде әркелкілікке әкелді.

ЖРО қызметкерлерінің кәсіби және жеке қасиеттерін реттеу осындай орталықтардың қызметін біріздендіруге әкеледі, бұл өз кезегінде ЖРО қызметінің тиімділігін арттыруға мүмкіндік береді.

Ұсынылған критерийлер субъективті көзқарасы бойынша жастармен жүргізілетін жұмыстар мемлекеттік жастар саясатын іске асыруға неғұрлым қолайлы және сапалы тәсілді көрсететін ЖРО қызметкерлері көрсететін кәсіби және жеке қасиеттердің жинағы болып табылады.

Кәсіби стандарттарды енгізу ЖРО қызметкерлерін жеке мамандық ретінде анықтауға және қалыптастыруға мүмкіндік береді, бұл өз кезегінде бәсекеге қабілетті жастар тарапынан қызметкерлердің мәртебесін және қаржылық тартымдылығын одан әрі арттыруға мүмкіндік береді

2023 жылдан бастап «Біліктілік туралы» Заңның күшіне енуін ескере отырып, мәдениет және ақпарат министрлігі жанынан жастар саясаты саласындағы жастар қызметкерлерінің кәсіби стандарттарын өзектендіруге байланысты мәселелерді талқылауға және талдауға арналған салалық кеңес құрылды. Салалық кеңестің қызметіне жастар саясатын қалыптастыруға және іске асыруға жауапты түрлі органдар мен институттардың өкілдері өздерінің сараптамалық пікірлерін талқылауға шығарып, кәсіби стандарттарды жетілдіру бойынша ұсыныстар ұсынған тұрақты кеңестер өткізуді қамтыды.



**5. ЭҚЖЖ бойынша кәсіптік қызметтің әрбір түрінің кәсіпорындарында ҰҚЖ бойынша қызметтер мен кәсіптердің негізгі топтарының сипаттамасы және олардың білімі (дипломдар, сертификаттар, куәліктер) және жұмыс тәжірибесі бойынша тиісті біліктіліктері.**

1	2	3	4	5	
	ЭҚЖЖ	Кәсіби қызмет көрсеткіштері			
С Б Ш	ҰҚЖ	Құзыретті өкілеттіктер мен жауапкершілік	Білік пен дағдылардың сипаттамасы	Білімнің сипаттамасы	Тиісті деңгейдегі біліктілікке қол жеткізу жолдары
4	3412-0-033 Жастармен жұмыс жөніндегі маман	Жағдайды және оның өзгеруін талдауды талап ететін практикалық мәселелерді шешуде дербестік таныта отырып, басшылық етудегі қызмет. Қойылған міндеттерге сүйене отырып, өз қызметін және/немесе қызметкерлер тобының қызметін жоспарлау. Қойылған міндеттерді шешуге немесе қызметкерлер тобы қызметінің нәтижесіне жауапкершілік	Жұмыс жағдайын және оның болжамды өзгерістерін өз бетінше талдауды қажет ететін кең ауқымды типтік практикалық мәселелерді шешу. Қызметті жүзеге асырудың технологиялық жолдарын таңдау. Ағымдағы және қорытынды бақылау, қызметті бағалау және түзету	Қызметті жүзеге асыруға арналған кәсіптік (практикалық және теориялық) білім және кәсіптік білім беру процесінде және өз бетінше алған практикалық тәжірибе	Техникалық және кәсіптік білім (орта буын маманы) және практикалық тәжірибе
5	3412-0-033 Жастармен жұмыс	Жағдайды және оның өзгерістерін өз бетінше талдауды қажет ететін	Шешудің әртүрлі тәсілдерін және оларды таңдауды қамтитын	Кәсіби саладағы теориялық және практикалық білімнің кең ауқымы.	Орта білімнен кейінгі білім (қолданбалы бакалавриат),

	жөніндегі маман	практикалық мәселелерді шешудегі өзіндік қызмет. Бөлімше шеңберінде қойылған міндеттерді шешуді басқаруға қатысу. Қойылған міндеттерді шешуге немесе қызметкерлер тобының немесе бөлімшенің қызметінің нәтижесіне жауапкершілік.	практикалық мәселелерді шешу. Шығармашылық тәсіл (немесе теориялық және практикалық білімді қолдана отырып, кәсіби мәселелерді шешудің әртүрлі, соның ішінде балама нұсқаларын өз бетінше әзірлеу және ұсыну дағдылары	Кәсіби мәселелерді шешу үшін қажетті ақпаратты өз бетінше іздеу	арнайы жоғары білім және практикалық тәжірибе
6	3412-0-033 Жастармен жұмыс жөніндегі маман	Директордың басшылығымен дербес қызмет. Қызметкерлер мен сабақтас бөлімшелердің өзара іс-қимылын қамтамасыз ету. Бөлімше немесе ұйым деңгейінде жұмыстарды орындалған жұмыс нәтижелеріне жауапкершілік.	Шешудің алуан түрлі тәсілдерін және таңдауды көздейтін белгілі бір білім саласына қатысты технологиялық немесе әдістемелік сипаттағы мәселелерді шешу. Технологиялық процестің компоненттерін әзірлеу, енгізу, бақылау, бағалау және түзету Әр түрлі салалардың білімдерін интеграциялау бойынша жаңа білім	Арнайы (теориялық және практикалық) білімнің кең ауқымы (оның ішінде инновациялық). Кәсіби ақпаратты өз бетінше іздеу, талдау және бағалау.	Жоғары білім, практикалық тәжірибе

			мен рәсімдерді дамыту бойынша ғылыми-зерттеу және инновациялық қызметті жүзеге асыру, өз ойларын жазбаша және ауызша түрде дұрыс және қисынды ресімдеу, нақты салада теориялық білімді практикада қолдану іскерліктері мен дағдылары		
6	1210-0-020 Директор	Мақсатқа жету үшін өзінің және/немесе бағыныштылаының міндеттерін анықтауды қамтитын дербес қызмет. Қызметкерлер мен сабақтас бөлімшелердің өзара іс-қимылын қамтамасыз ету. Бөлімше немесе ұйым деңгейінде орындалған жұмыс нәтижелеріне жауапкершілік.	Шешудің алуан түрлі тәсілдерін және таңдауды көздейтін белгілі бір білім саласына қатысты технологиялық немесе әдістемелік сипаттағы мәселелерді шешу. Технологиялық процестің компоненттерін әзірлеу, енгізу, бақылау, бағалау және түзету. Әр түрлі салалардың білімдерін	Арнайы (теориялық және практикалық) білімнің кең ауқымы (оның ішінде инновациялық). Кәсіби ақпаратты өз бетінше іздеу, талдау және бағалау.	Жоғары арнайы білім, бакалавриат, практикалық тәжірибе

			интеграциялау бойынша жаңа білім мен рәсімдерді дамыту бойынша ғылыми- зерттеу және инновациялық қызметті жүзеге асыру, өз ойларын жазбаша және ауызша түрде дұрыс және қисынды ресімдеу, нақты салада теориялық білімді практикада қолдану іскерліктері мен дағдылары		
--	--	--	--	--	--

## 6. Саланың кәсіптік стандарттарының тізбесі: қолданыстағы және әзірлеуге жоспарланатын.

Қолданыстағы КС	Қазақстан Республикасы Мәдениет және ақпарат министрінің м. а. 2023 жылғы 15 желтоқсандағы № 521-НҚ бұйрығымен бекітілген «Мемлекеттік жастар саясаты саласындағы қызмет» КС
Бұйрықтың № және атауы	Қолданылу мерзімі 2026 жылға дейін
Әзірлеуге жоспарланған	Қазақстан Республикасы Мәдениет және ақпарат министрінің м. а. 2023 жылғы 15 желтоқсандағы № 521-НҚ бұйрығымен бекітілген «Мемлекеттік жастар саясаты саласындағы қызмет» КС
Бұйрықтың № және атауы	Өзектендіру 2027 жылы

## 7. Қорытынды және ұсыныстар.

Жастар ресурстық орталықтары әр түрлі санаттағы жастарға түрлі іс-шаралар мен қызметтер ұсына отырып, 10 жылдан астам уақыт бойы табысты жұмыс істеп келеді. Сондай-ақ олардың көмегімен маусымдық жұмыспен қамтуды қоса алғанда, жұмысқа орналастыру бойынша маңызды жұмыс жүзеге асырылады.

Жастар алдында тұрған үнемі өзгеріп отыратын қажеттіліктер мен талаптарды ескере отырып, жастар ресурстық орталықтарының қызметін бейімдеу және жетілдіру қажеттілігі туындайды. Бұл тұрғыда жастар саясаты шеңберінде және кәсіби стандарттарға сәйкес штат кестесін түзету мәселесі бойынша өңірлермен бірлескен жұмыс жүргізу көзделген.

Қазіргі уақытта өңірлерде жастар ресурстық орталықтары келесідей атаулар бойынша мамандар тағайындайды: маман, әдіскер, нұсқаушы және басқалар. Орталықтар жұмысының тиімділігін арттыру және стандарттау мақсатында 2024 жылы штаттық кестеге бірыңғай түзету енгізу жоспарлануда, бұл көрсетілетін қызметтердің сапасын арттыру және жастардың мүдделерін ілгерілету жолындағы маңызды қадам болып табылады.

## 8. Кестелік форматтағы СБШ біліктілік деңгейлерінің сипаттамасы.

Барлық кәсіптер үшін міндетті болып табылады: ҚР заңнамасын, ҰБШ талаптарын білу, корпоративтік талаптарды, мәдениет пен этиканы, мемлекеттік, орыс тілдерін білу, IT қолдану дағдыларын меңгеру, еңбекті қорғау және еңбек қауіпсіздігі техникасын білу.

1	2	3	4	5	6	7	9
С	Ұ	ҰКС-тегі кәсіп	Кезеңдер	Ұжымдық еңбек бөлінісіндегі рөлі	Білімдер	Машықтар (дағдылар)	Жеке құзіреттер
Б	Б						
Ш	Ш						
6	6	1210-0-020 Орталықтың директоры (меңгерушісі) (жастарға ақпарат, жастарға консультативтік қызметтер, жастарға әлеуметтік-психологиялық көмек)	Бастамашылық және жоспарлау, ұйымдастыру және бақылау, талдау және реттеу, өзгерістерді басқару	Бас басшы, лидер	Стратегиялық және инновациялық менеджмент, басқарушылық, қаржылық есеп. Тәуекелдерді, сапаны, жеткізу тізбегін, адами капиталды; өндіріс технологиясын басқару. Психология, іскерлік этика негіздері	Келіссөздер жүргізу; қызметкерлерді іріктеу, оқыту, бейімдеу, ынталандыру. Жобалар мен процестерді басқару, белгілі бір салада теориялық білімді практикада қолдану. Салааралық коммуникация (әртүрлі сабақтас және сабақтас емес	Бастамашылық, жауапкершілік, тиімділік, шығармашылық, коммуникативтілік, икемділік, өзін-өзі дамыту, білімдарлық.

					салалардағы технологияларды, процестерді және нарықтық жағдайды түсіну), кәсіби ақпаратты өз бетінше іздеу, талдау және бағалау	
4 - 6	3412-0-033 Жастармен жұмыс жөніндегі маман	Процестерді орындау	Орындаушы	Жас топтары - жасөспірімдер мен жастардың психологиялық және әлеуметтік ерекшеліктері; белсенді тыңдау мен вербалды емес қарым-қатынастың әртүрлі формалары мен элементтері, деректерді жинау мен өңдеудің тиімді әдістері мен формалары. Ақпаратты талдау және жүйелеу құралдары.	Қажеттіліктерді талдау, стратегиялық және жедел жоспарлау қабілеті, сыни тұрғыдан ойлау, ақпараттық сауаттылық: ақпарат жинау, ақпаратты/деректерді өңдеу және талдау, жастардан кері байланыс алу және әртүрлі әдістерді қолдану арқылы	Бастамашылық, жауапкершілік, тиімділік, шығармашылық, коммуникативтілік, икемділік, өзін-өзі дамыту, білімдарлық.

						жастардың ақпараттық қажеттіліктерін анықтау.	
--	--	--	--	--	--	---	--

**9. Кәсіби біліктілік картасы.**

№	2008 КӘСІПТЕР СЫНЫПТАУЫ-ШЫНЫҢ ХАЛЫҚАРА-ЛЫҚ СТАНДАРТЫ (бастауыш топтар)		Сәйкестік	01-2017 ҰКС (бастауыш топтар)		Сәйкестік	01-2017 ҰКС (кәсіптер топтары)		01-2017 7 ҰКС (кәсіптердің негізгі топтары)	01-2017 ҰКС (кәсіптің атауы) ЭҚЖЖ кіші сыныбы (өнім / қызмет)	01-2017 ҰКС (дағдылар деңгейі)	ҰБ Ш деңгейі	СБ Ш деңгейі	ЭҚЖЖ секциясы (салалық бағыттар)
	СХСЖ коды	Ағылшын тіліндегі атауы		Қазақ / орыс тілдеріндегі атауы	ҰКС коды		Орыс / мемлекеттік тілдердегі атауы	ҰКС коды						Орыс / мемлекеттік тілдердегі атауы
														ЭҚЖЖ тобы (салаишілік бағыт)
														ЭҚЖЖ сыныбы (технология)
														ЭҚЖЖ кіші сыныбы (өнім/ қызмет)



1	2	3	4	5	6	7/8	9	10	11/12	13	14	15	16	17	18
	1 12 0	Managing directors and chief executives	Директора и руководители высшего звена		121 0	Первые руководители учреждений, организаций и предприятий / Мекемелердің, ұйымдардың және кәсіпорындардың бірінші басшылары		121 0-0	Первые руководители учреждений, организаций и предприятий / Мекемелердің, ұйымдардың және кәсіпорындардың бірінші басшылары		1210-0-020 Орталықтың директоры (меңгерушісі) (жастарға ақпарат, жастарға консультативтік қызметтер, жастарға әлеуметтік-психологиялық көмек)		4-6	4-6	О – Мемлекеттік басқару және қорғаныс; міндетті әлеуметтік қамсыздандыру 84 - Мемлекеттік басқару және қорғаныс; міндетті әлеуметтік қамсыздандыру 841 - Жалпы сипаттағы мемлекеттік басқару және қоғамның әлеуметтік-экономикалық саясатын басқару

								ылар ы							
	3 41 2	Social work associ ate profes sional s	Социа льные работ ники		341 2	Служа щие в област и органи зации и ведени я социал ьной работы / Әлеуме ттік жұмыс ты жүргізу және ұйымд астыру саласы ндағы қызмет шілер		341 2-0	Служ ащие в облас ти орган изаци и и веден ия социа льной работ ы / Әлеу меттік жұмы сты жүргіз у және ұйым дасты ру салас ының	Әле уме ттік жұ мыс ты жүр гізу жән е ұйы мда сты ру сал асы ның қыз мет шіл ер	3412-0- 003 – Жастар мен жұмыс жөнінде гі маман		5	5	8412 – Әлеуметтік қамсызданды руды қоспағанда, денсаулық сақтау, білім беру, мәдениет және басқа да әлеуметтік көрсетілетін қызметтер мекемелеріні ң қызметін реттеу 84120 – Әлеуметтік қамсызданды руды қоспағанда, денсаулық сақтау, білім беру, мәдениет және басқа да

									қызме тшіле р						әлеуметтік көрсетілетін қызметтер мекемелеріні ң қызметін реттеу
--	--	--	--	--	--	--	--	--	---------------------	--	--	--	--	--	---

**10. Жастар саясаты саласындағы кәсіби біліктілік картасы.**

1	2	3
СБШ деңгейі		
6	1210-0-020 Директор ←	3412-0-033 Жастармен жұмыс жөніндегі маман ↑
5		3412-0-033 Жастармен жұмыс жөніндегі маман ↑
4		3412-0-033 Жастармен жұмыс жөніндегі маман ↑

